



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

15.04.2026

№ 805-КО

Волгоград

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения
эффективности управления и стимулирования работников, на основании
решения ученого совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от
15.04.2026 протокол № 11,

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденное
приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 28.12.2024
№ 2340-КО (с изменениями и дополнениями), следующие изменения:

1.1. пункт 5.5. раздела 5 «Порядок и условия выплат
стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.5. Виды стимулирующих выплат.

В целях стимулирования работника к качественному результату
труда, а также поощрения за выполненную работу в структурных
подразделениях университета, в соответствии с Перечнем видов выплат
стимулирующего характера, предусматриваются следующие выплаты
стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты педагогическим работникам за непрерывный
педагогический стаж;



выплаты за непрерывный стаж (выслугу лет) работы в медицинских организациях работникам университета, оказывающих медицинскую помощь;

выплаты, связанные с юбилейными датами работников (50, 55 и далее через каждые 5 лет), при условии наличия ходатайства руководителя структурного подразделения, в размере 3 000 рублей.

Стимулирующая надбавка за интенсивность труда и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за высокие результаты работы;

надбавка за сложность и напряженность.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ:

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за качество работ по созданию условий, повышающих результативность деятельности кафедр, реализующих медицинские специальности;

надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета;

надбавка за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых и других программ;

надбавка за качество и оперативное выполнение особо важных заданий руководства университета;

надбавка за качественное и оперативное выполнение особо срочных работ;

надбавка за особые заслуги перед университетом;

надбавка за применение в работе иностранного языка устанавливается работникам университета на основании личного заявления работника с подтверждающими документами, если его профессиональная деятельность связана с контингентом иностранных обучающихся, в размере 10% от должностного оклада следующих структурных подразделений университета:

Библиотечно-издательский центр: отдел электронных ресурсов и автоматизация библиотечных процессов, отдел обслуживания;

деканат по работе с иностранными студентами: декан по работе с иностранными студентами, заместитель декана по работе с иностранными студентами;

управление внешних связей: специалист диспетчерской службы, делопроизводитель диспетчерской службы.

Условием назначения выплаты для всех категорий получателей является прохождение тестирования на кафедре иностранных и латинского языков ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России посредством использования тестового материала на образовательном портале вуза (ЭИОС) и получение достаточного количества баллов (не менее 50%). Сдача тестирования подтверждается ведомостью за подписью заведующего кафедрой



иностранных и латинского языков ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается на основании Положения «О порядке присвоения классности водителям автотранспорта гаража ВолгГМУ» в следующих размерах:

2 класс водителя автотранспорта – 10% от должностного оклада;

1 класс водителя автотранспорта – 25% от должностного оклада.

Стимулирующая надбавка за непрерывный стаж работы в медицинских организациях устанавливается работникам структурных подразделений университета, оказывающим медицинскую помощь, в процентах к должностному окладу (пункт 5.8 «Особенности установления стимулирующих выплат работникам учреждения, оказывающих медицинскую помощь» настоящего Положения).

Стимулирующая надбавка за стаж педагогической работы устанавливается преподавателям колледжа в следующих размерах:

при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 10% должностного оклада;

при стаже свыше 5 лет – 20% должностного оклада.

Работникам университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства), имеющим почетные звания и нагрудные знаки Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта (кроме благодарностей), при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей, устанавливаются надбавки за наличие почетного звания в следующих размерах в месяц (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

за наличие почетного звания:

«Заслуженный деятель науки Российской Федерации» – 10 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 5 000 рублей в месяц;

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» – 5 000 рублей;

«Заслуженный врач Российской Федерации» – 5 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 5 000 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 3 000 рублей;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» – 3 000 руб.

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 3 000 рублей;

за наличие нагрудного знака:

«Отличник здравоохранения» Российской Федерации – 3 000 рублей.

«Отличник физической культуры и спорта» Министерства спорта Российской Федерации – 3 000 рублей.



Работникам университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства), имеющим государственные награды Российской Федерации за выдающиеся заслуги перед государством, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей, устанавливается стимулирующая выплата за наличие медали ордена в следующих размерах в месяц (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 5 000 руб.

Работникам университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства), имеющим почетные грамоты, благодарности Президента Российской Федерации и почетные грамоты Министерств Российской Федерации, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей, устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах в месяц (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

Почетная грамота Президента Российской Федерации – 4 000 руб.;

Благодарность Президента Российской Федерации – 3 000 руб.;

Почетная грамота министерств Российской Федерации – 2 000 руб.

Установление надбавки за награды Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта (кроме благодарностей) работникам ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России носит заявительный характер с приложением документа, подтверждающего наличие конкретной награды. В целях закрепления ответственности и обоснованности за правильность размера устанавливаемой надбавки заявление заверяется работником планово-финансового управления с указанием размера стимулирующей надбавки и источника финансирования выплаты при самостоятельном обращении работника. Стимулирующая надбавка за награды Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта (кроме благодарностей) устанавливается приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором или первым проректором.

Работникам университета за наличие почетного звания ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России устанавливается надбавка в следующем размере в месяц:

«Почетный профессор Волгоградского государственного медицинского университета» – 3 000 рублей.

Надбавка за наличие почетного звания «Почетный профессор Волгоградского государственного медицинского университета» устанавливается на основании заявления работника с приложением документа, подтверждающего наличие конкретной награды, заверяется работником планово-финансового управления с указанием размера стимулирующей выплаты и источника финансирования выплаты при самостоятельном обращении. Надбавка за наличие почетного звания ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России устанавливается приказом



ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором или первым проректором.

Работникам университета за наличие почетного знака ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России устанавливаются надбавки в следующих размерах в месяц:

«За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» I степени – 2 000 рублей;

«За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» II степени – 1 500 рублей;

«За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» III степени – 1 000 рублей.

Надбавка за наличие почетного знака «За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» I степени, «За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» II степени, «За заслуги перед Волгоградским государственным медицинским университетом» III степени устанавливается на основании заявления работника с приложением документа, подтверждающего наличие конкретной награды, с указанием более высокой степени и снятия стимулирующей выплаты за низшую степень, заверяется работником планово-финансового управления с указанием размера стимулирующей выплаты и источника финансирования выплаты при самостоятельном обращении. Надбавка за наличие почетного знака ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России не суммируется и устанавливается за более высокую степень приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с момента подписания заявления ректором или первым проректором.

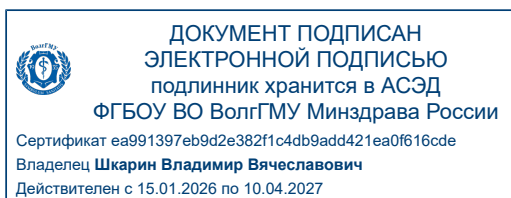
Количество стимулирующих выплат каждому работнику ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России не ограничивается.

Стимулирующие надбавки устанавливаются на определенный срок и отменяются за совершение дисциплинарных поступков, а также действий, порочащих его честь и достоинство, умаляющих авторитет и престиж университета.

Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Акинчица А.Н.

Ректор ФГБОУ ВО
ВолгГМУ Минздрава
России



В.В.Шкарин

Миропольская Елена Борисовна
38-47-34



АСЭД ИД - 83354